

令和4年度を迎えるにあたって

理事長 清水 治郎

令和2年から始まった新型コロナウイルス感染症は社会に大きな影響を及ぼし、今なお変異を繰り返しながら私たちの社会生活に脅威を与え続けております。会員の皆様方も従事されている業務等の一時休止で自宅待機となったり、私的生活においても大きな制限を受けてこられたと思います。そのような厳しい状況の中におかれましてもシルバー人材センターのサービス事業に従事し、精一杯の努力をされましたことに対しまして衷心より感謝申し上げます。

シルバー人材センターの事業運営を顧みれば、令和2年度決算においては新型コロナウイルス感染症の影響による公共施設の閉鎖等の要因からか約百万円のマイナス決算となってしまいました。そこで、役員による牛久市長への要望書提出・懇談、副市長・担当部課長への事業説明を実施し、引き続き当センターへの補助金等の支援を了承いただきました。

令和3年度においては会員の皆様の献身的な努力や公共施設の再開、センター事務職員による経費削減の努力も有り状況は改善されてまいりました。しかしながら年度後半のオミクロン株感染拡大による公共施設の閉鎖等、再度厳しい状況が発生してしまいました。したがって収支均衡の決算が見込めるかどうか不透明な状況となっており、引き続き事業の安定運営に努めてまいり所存です。

令和4年度における会員の皆様への配分金については、国の定める最低賃金の改定に合わせ、時給単価アップを行うことといたしました。今後も国の改定があった場合においては随時改定してゆく予定です。また、業務発注先からいただく事務費の割合を10%から12%に改正し、センター事業の安定運営を目指してまいります。

依然としてコロナ禍が続く中で、会員の皆様には引き続き就業現場における感染予防の徹底をお願い申し上げます。三密の回避、マスクの着用、アルコール消毒等の感染予防対策を行っていただきながら、会員同士が安全・安心の行動を確認しあい、安全就業につなげていただければと思います。是非とも皆様で力を合わせ、シルバー人材センター発展のためにご協力いただけますよう重ねてお願い申し上げます。

理事会審議事項報告



令和3年度第3回理事会が令和3年10月27日(水)に開催され、下記の議案と共に各委員会及び事務局より報告があり承認されました。

【議案事項】(1)茨城県最低賃金改定に伴う配分金単価の変更について(2)令和4年度請負委託契約見積書提出に伴う事務費改定について(3)事務费率改定に伴う事務費規約の改定について(4)財務規程の改正について

【報告事項】(1)各委員会報告(2)事務局報告①令和3年度事業経過報告(令和3年4月～9月)②会員状況報告(令和3年8月1日～9月30日)③就業先状況報告④茨城県産業戦略労働政策課立入検査報告

令和3年度第4回理事会が令和3年12月23日(木)に開催され、各委員会及び事務局より下記の報告があり承認されました。

【報告事項】(1)各委員会報告(2)事務局報告①シルバー会員保険給付内容変更に伴う会員通知及び確認書の発送②淡路技建労災事故のパトロール後の要望書の提出について③令和3年度事業経過報告(令和3年4月～11月)④会員状況報告(令和3年10月1日～11月30日)⑤就業先状況報告



専門委員会活動報告

総務委員会

- 1.オリエンテーションを開催しました。(10月～12月)
①10月8日 参加者4名 ②11月12日 参加者7名
③12月10日 参加者8名
- 2.ボランティア活動を実施しました。(10月～12月)
①10月20日 参加者5名 ②11月17日 参加者9名
③12月15日 参加者9名
- 3.令和4年1月度は、コロナウイルス感染防止の為活動が中止になりました。

事業委員会

- 1.市報「広報うしく」1月1日号に「会員募集記事」を掲載しました。
- 2.各施設に配布してある「会員募集チラシ」の有無を確認しました。
- 3.独自事業の損益を確認しました。
- 4.独自事業の今後の運営について検討しました。

安全委員会

- 1.12月9日(木)に就業現場への安全パトロールを行いました。3か所の就業先を訪問し、安全作業・事故防止のお願い、確認等を行いました。
- 2.12月23日(木)開催の第4回理事会に安全パトロール実施状況を報告しました。
- 3.1月13日(木)開催予定の安全委員会会議は、コロナウイルスの感染拡大による影響により中止になりました。
- 4.毎年実施していました自転車運転安全講習会はまん延防止等重点措置区域により中止になりました。

広報委員会

- 1.シルバーだよりのタイトル変更の図案作成をしました。
- 2.社会福祉協議会主催のイベント「盛人式」に「会員募集」を募るチラシを作成して参加者に配布しました。
- 3.シルバーだより3月号発行の準備をしました。
- 4.ホームページの開催内容の変更について提案しました。
- 5.ホームページの「センターからのお知らせ」欄に適宜情報を掲載しました。



高年齢労働者の転倒災害の防止対策

事故のなみ笑える今日もひあわせを

★転倒災害の典型的な事例

事例1:品出し作業終了後、バックルームに戻る途中で、鮮魚売場前の床が濡れていたため、足を滑らせて転倒。右肋骨を骨折した(休業1か月、男性50代)。

事例2:自転車で移動中、横断歩道の側溝に乗り上げた際、バランスを崩し前方のポールに自転車のペダルを引っ掛け転倒した。その際左膝を強く打ち打撲した(休業2週間、女性60代)。

★転倒災害防止のため職場の点検を実施しましょう

チェック項目		防災転倒防止
1	通路、階段、出口に物を放置していませんか	✓
2	床の水たまりや氷、油、粉類などは放置せず、その都度取り除いていますか	
3	安全に移動できるように十分な明るさ(照度)が確保されていますか	
4	転倒を予防するための教育を行っていますか	
5	作業靴は作業現場にあった耐滑性があり、かつ、ちょうど良いサイズのものを選んでいますか	
6	ヒヤリハットの情報を活用して、転倒しやすい場所の危険マップを作製し、周知していますか	
7	段差のある場所や滑りやすい場所などに注意を促す標識をつけていますか	
8	ポケットに手を入れたまま歩く事を禁止していますか	
9	ストレッチ体操や転倒予防の為の運動を取り入れていますか	

東京労働局ホームページより抜粋

仕事中に転倒して4日以上仕事を休む方は、全国で年間26,000人ほどで、労働災害の種類では最も多くなっています。特に高齢者が転倒した場合は重症化する割合が高く、日常生活での不慮の事故による死因の中でも、転倒・転落死は交通事故死を超えています。問題のあったポイントを改善して転倒災害の防止に努めましょう。

令和4年度安全就業スローガン 優秀作品



思い込み 慣れたつもりが 命綱	2047	稲葉時夫
健康維持には シルバー就労が 一番の薬	1380	太田宗孝
知ろう 守ろう 自分の体調 周りの体調	1690	中島正幸
ヘルメット・安全帯、付けて使って、作業効率向上	1729	斉藤達良
安全は 職場の願い 家族の願い みんなの願い	2034	下青木均
締めよう 心と身体の 安全ベルト	2046	矢野孝司
何事も 心のゆるみは 事故のもと	1479	萩原一孝

事務局からのお知らせ

<配分金には消費税が含まれています>

センターでは、就業に関する発注者への請求を内税方式で行っています。発注者への請求の内訳は「会員の就業に対する配分金」「配分金に対する定められた事務費」「作業に対してかかった材料費」となっています。これらもすべて内税として消費税を含んだ金額となっており、センターは「納税義務者(課税業者)」として消費税を納付しています。会員の皆さんも、同様に消費税法上では「事業者」となっており、「会員の就業に対する配分金」は内税として消費税を含むため、本来は納税の義務が生じます。

ただし、課税売上として受取る金額(配分金の証明額)が年間 1,000 万円以下の事業者は、消費税法上「免税事業者」として取り扱われ、申告納税する必要がありません。このため、会員の皆さんが受取る配分金等には消費税が含まれていますが、「免税事業者」ですので申告や納税を免除されているという取り扱いになっています。

さて、消費税につきましては、令和 5 年 10 月に「適格請求書保存方式(インボイス方式)」が導入される予定です。これにより会員の皆さんが受取る配分金に係る消費税の取り扱いが変更される可能性があります。現時点では、制度に不確定な点が多いため、今後改めてお知らせをさせて頂く予定です。

配分金に含まれる消費税

例) 1 時間あたり 900 円の配分金で 20 時間就業した場合

	会員が受取る配分金等	18,000 円(税込)	
<内訳>	就業に対する配分金	16,363 円	
	配分金に係る消費税	1,637 円	

<未就業の方へ>

希望の枠を少し広げることで、ご紹介につながる場合があります。
求人情報コーナーを参考に、ご希望についてお電話にてご相談下さい。

<会費の納入>

4 月 1 日より令和 4 年度分会費の納入受付を開始します。
できる限り振込での納入にご協力下さい。

常陽銀行 牛久支店 普通1518349

公益社団法人 牛久市シルバー人材センター

※振込手数料は、ご負担願います。

＜会員の動き 令和3年10月～令和4年1月＞

会員数:436名(1月末現在)(男性 344名 女性 92名)

新入会員: 12名(令和3年10月～令和4年1月)(男性 10名 女性 2名)

＜請負・派遣 求人コーナー＞

現在、以下の就業先で会員が不足しています。ぜひご検討下さい。

又、お知り合いで興味のある方をぜひご紹介下さい。

No.	請負・派遣先名	仕事の内容	就業場所	就業時間	配分金
1	総合福祉センター (募集人員 1～2名)	施設内清掃・消毒	女化町	10:00～17:30 (6.5時間)	900円/h
2	西友 ひたち野うしく店 (募集人員 2～3名)	カート回収 店内・駐車場清掃等	ひたち野東	6:00～23:15の間 (3～4時間)	900円/h
3	保育園 (募集人員 1～2名)	清掃	下根町	13:00～16:00 (3時間)	900円/h
4	パルシステム茨城 (募集人員 2～3名)	商品仕分け	牛久町	7:00～10:00 (3時間)	900円/h
5	スポーツクラブ (募集人員 2～3名)	清掃	南	10:00～16:00 (5時間)	900円/h
6	地域安全パトロール (募集人員 2～3名)	青色防犯パトロール カーに乗って市内を 巡回	市内全域	13:30～20:00 (5.5時間)	900円/h
7		障子、襖、網戸の 張替え (募集 1～3名)	牛久市 総合福祉 センター		出来高に よって 異なります
8		剪定作業	市内各地		1,084円/h

※全ての就業においてローテーション就業を基本としておりますので
週 2～3 日の就業日数となります。

※求人情報は、日々変動しますので、お気軽にお問い合わせ下さい。

事務局 電話 029-871-1468





会員の広場



※ 耳遠く 妻の小言も 誉め言葉
クボハゼ

※ オミクロン 徐々に広がり また来るか
ケンコ、ダイチ

※ 予定表 毎日書き込む 診察日
※ 年老いて いっしか増える 診察券

※ 抗えず 蛇に吞まれし 子の殻の
残る軒の巢 啼くや山鳩
内川 修

※ カラオケの 大声拡散 心配で
一人カラオケ 流行りです
天和 太郎

※ 戦時中 今日も芋かとうんざりし
現代は 芋がおいしいと 子供たち

※ 車窓から 見ゆる残雪 山々の
ふもと彩る 桜かな
福寿草

※ ヒヨドリに 追われし目白の 夫婦にも
隠れ場探し 時を待つ

☆☆☆ ∞ ∞ ∞ 茨城県沖の常磐ヒラメは高級ブランド

会員番号：1667 河崎 豊満

解禁は十一月。肉厚ヒラメを釣りに行こうと釣友から連絡がきた。

餌の活きイワシを針につけ、そっと海中に。まもなく竿先がブルブルと。イワシがヒラメから逃げる。更に竿先が海中に突き刺さる。ヒラメがイワシを喰った。竿を立て、リールを巻く。重い。船頭の網に入ったのは60cm超え。さしみ、ムニエルそして煮つけ。ヒラメ二枚に頬が緩む。



編集後記

一昨年来から一向に収まる気配が見えない新型コロナウイルスに悩まされ、当「シルバー」だよりうしく三月号」の発行準備中に「まん延防止等重点措置区域」に指定されましたので編集委員会は、リモート会議にて行いました。

さて、「シルバー」だよりうしく」は、八十号の発行に至りました。ひとえに会員の皆様のご支援によるものと感謝申し上げます。諸先輩方が作り上げました「シルバー」だよりうしく」のタイトルは、牛久沼を背景にした牛久市を象徴するものであります。この度そのタイトルに四季感を加えて、情報を掲載しました。

今後ともよろしく願います。い申し上げます。

広報委員会



リモート会議メンバー

※ ホームページは、「牛久市シルバー人材センター」で検索してください。