



平成 27 年度事業運営基本方針

平成 27 年度の収支予算と事業運営の基本方針をスピードを持って確実に実行することです。これに伴い、シルバー人材センター本体の効率的な組織改革を実施し、収支の改善を図っていきます。さらには、会員就業の確保と拡大を図り、事業運営のサイクルが持続的な好循環を生み出していけるように努力していきます。

逼迫する国家財政の現況から見ると、行政からの補助金は増額どころか、現状を維持するのも難しい状況となっています。シルバー人材センターとしては国及び市への依存度をできる限り抑えつつ、当センターの自主独立性を高めること、事業運営に係る費用は極力抑え、あらゆる方策を講じて収入の拡大を図ることが肝要です。

団塊の世代が退職期を迎える今、これを受け入れるためには、専門的能力やキャリアを生かす仕事を開拓し、就業先の新規開拓推進を図ることです。派遣事業の拡大等、就業先の新規展開も視野に入れなければなりません。また、就業機会の創出を支えるためには、事務処理増加に伴う事務局体制の強化も必要となります。理事・事務局職員・会員のそれぞれが職務を効率的に遂行し、シルバー人材センター内部組織のガバナンスを高め、シルバー人材センター各構成員のスキルアップを図らねばなりません。各種研修会・講習会等への参加、先進シルバー人材

センターの調査・視察また新入会員オリエンテーション等を着実に進めていくことです。理事会及び理事個人個人のより積極的な行動も必要となってくるでしょう。



スムーズな安定した仕事の遂行には、安全就業推進の活動が必要となってきます。高齢者が就業するにあたっては、能力と体力に見合った仕事で、安全に遂行出来るようにすることが重要であり、安全・適正就業の指導マニュアルの作成、交通安全講習会及び作業現場の安全パトロールの実施を強化するなど、安全対策をしっかりと構築していかなければなりません。

また、シルバー人材センターの社会的認知度をさらに向上させる為、普及啓発活動の促進が重要であり、チラシ及び広報誌等を充実させ、ネット時代に対応するための当シルバー人材センターの HP 拡充も必要となってきます。

シルバー人材センターは急増する高齢者の受け皿として多様な就業機会の創出及び生きがいくりの場を提供するために独自の活動を展開していきます。

理事長 根岸 幹和

理事会審議事項報告

平成 26 年度下期の理事会を 10 月及び 12 月に開催し、下記の事項が審議され承認されました。

第 3 回理事会（平成 26 年 10 月 22 日開催）

①26 年度上期代表役員活動報告 ②委員会活動報告 ③事業経過報告 ④会員状況報告

第 4 回理事会（平成 26 年 12 月 24 日開催）

①事務費の改定について ②会費の改定について ③クレーム対応マニュアルについて

④委員会活動報告 ⑤事業経過報告 ⑥会員状況報告



総務委員会

専門委員会活動報告



1. 「会員の手引き」に掲載している諸規定の見直しが完了しました。
2. 就業先 3 カ所の作業マニュアルを作成しました。今後も各就業先のマニュアル作成を続けますので、皆様にはご協力のほどよろしくお願いいたします。
3. 9 月第 3 水曜日に街路清掃のボランティア活動終了後、牛久駅北踏切の西側の公園の除草を行いました。13 名の方が参加しました。



事業委員会

1. 会員の増強：①会員募集チラシを市役所・エスカード・3 生涯学習センター・福祉センターへ重点的配備を実施。②広報うしく 12/1 号へ会員募集記事を掲載。
2. 事業の創出：①「家庭でのお手伝い事業」チラシを各施設に重点的に配備。②広報うしく 12/1 号へ「家庭でのお手伝い事業」「リサイクルショップ」の案内を掲載。③売店新規商品 PR 版を作成し店内掲出。④就業機会の拡大を図るため「障子・襖・網戸の張替え講習会」を実施。⑤介護予防・日常生活支援事業に参入するため、介護保険制度の勉強会と他シルバー人材センターへの訪問研修を実施。

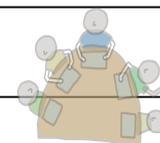


安全委員会

1. 1 月 14 日（水）牛久市総合福祉センター会議室において、牛久市交通防災課、交通安全強化員（2 名）を招き、自転車安全講習を実施しました。
2. 3 月 9 日（月）理事長・副理事長・常務理事・理事 3 名で、剪定 4 か所、店舗 2 ケ所、クリーンセンターを安全パトロールし安全作業をお願いしました。
3. 安全適性就業基準の検証を行いました。



広報委員会



1. シルバーだより新春号の発行（平成 27 年 1 月 1 日）
「根岸理事長年頭の挨拶・理事の紹介」「家庭でのお手伝い事業・パソコン教室・リサイクル工房・障子、襖、網戸の張替え事業の PR」「牛久市シルバー人材センター会員募集」「賛助会員募集」の記事を掲載しました。
2. 牛久市シルバー人材センターホームページの充実
平成 27 年度に合わせたホームページの更新に向けての準備作業を実施しています。
3. 茨城県シルバー人材センターホームページに「牛久市シルバー人材センターの社会奉仕活動の取り組み」を掲出しました。（9～10 月）



安全委員会だより



～ 27年度安全就業をめざして ～

26年度安全就業の取り組み、ご協力ありがとうございました。26年度の事故は（27年1月末現在）傷害事故3件、賠償責任事故1件が発生しました。

安全委員会では27年度も傷害・物損事故0をめざして下記の取り組みを行います。会員皆さまの参加及びご協力をお願いします。

1. 就業現場への安全パトロールの実施
2. 自転車・自動車の交通安全講習会の実施
3. 7月「安全・適正就業強化月間」の実施
4. 安全標語の募集
5. シルバーだよりで「事故防止の為の安全意識の高揚」を図っていきます。

※家庭内での転倒を防ぎましょう

何気なく暮らしている家の中でも多くの危険が潜んでいます。高齢者は一般的な行動時に事故が起きており、事故が起きてしまうと長期化、重症化する傾向があります。日頃から危険個所がないかチェックするなどして、改善を行い家庭内での転倒などの事故を防ぎましょう。

○居室・廊下などでは

- ・整理・整頓し、足元の滑りやすい、つまずきやすい物を取り除く。
- ・敷居など、わずかな段差でもつまずく原因となるので、スロープを付けたり、色分けをする。
- ・カーペットや玄関マットなどは滑らないよう両面テープで固定する。

○階段では

- ・手すりを持ちながら上り下りする。
- ・踏板に滑り止めをはる。
- ・照明を明るくする。

○浴室では

- ・手すりをつける。
- ・石鹸などを使用した後は、すみやかに洗い流す。
- ・入浴後は、換気・乾燥を行う。

（参考資料：中央労働災害防止協会）

26年度 安全標語 優秀作品

○安全は 先ずは 身だしなみから	「会員番号 503 金子 敏雄」
○車の脇に 自転車あり 左折はあせらずゆっくりと	「会員番号 659 根岸 幹和」
○朝夕の 元気な挨拶 安全を呼ぶ	「会員番号 682 田中 安敏」
○ヒヤッとした 経験忘れず 安全就業	「会員番号 735 大川 勝男」
○あと一段 油断せずに 確実に	「会員番号 919 南部 昌弘」
○ヒヤッとした あの時を 忘れるな	「会員番号 1049 山下 順征」
○安全を あなたの心に 宿しましょう	「会員番号 1138 橋本喜一郎」
○熱中症 熱中しても 気に掛ける	「会員番号 1157 中井 丈喜」
○黄信号は ストップのゆとり運転で 事故はなし	「会員番号 1172 山本 行雄」
○安全は 自らと みんなの願い	「会員番号 1426 齋藤 富榮」
○マニュアルを チェックしよう いま一度	「会員番号 1612 諏訪 四郎」
○事故防止 動く前に 一呼吸	「会員番号 1766 大山 茂」

就業先拡大のために

— シルバー人材センターの就業の質を高め仕事を増やそう —

< 確認の大切さを・・・もう一度 >

仕事を依頼する側、受注する側の間には約束事があり、納得した上で作業が行われます。約束通り行われていればお互いに満足ですが、約束事が適切に行われていないと不満が出て、時にはクレームになります。クレームの多くが、お互いの思考の相違が原因で、「確認」をすることで防げることが多くあります。分かっているだろう、当たり前のことだから・・・と、自分の尺度で判断せず、お客さんの立場を想像しながら行動しましょう。

< この一年、寄せられた声を掲載します >

会員のみなさん…少なからずお心当たりはありませんか？

不快な思いをする方もいらっしゃるかもしれませんが、どうかご一読下さい。

- 後ろを向いたまま返事や挨拶をされた
- 始まりと終わりの挨拶がない
- 笑顔がなく暗い感じがする
- 交通の妨げになる場所に駐車していた
- 作業日の変更の連絡がなかった
- 前回より作業料が高く納得がいかない、払いたくない
- 訪問の事前連絡がなく、突然来られて戸惑った
- 仕事を「やってやる」という感覚で就業している
- わからないまま作業を続けていて、やり直すことになった
- 身だしなみが整っていない（歯を磨いていない、髪がボサボサ）
- 使用する道具を隣の家の壁に立てかけていた
- 素直に謝ることなく、逆に怒って就業時間内に帰ってしまった
- 会員同士で仲が悪いのか、強い口調で話していて話しかけづらい
- 就業期間が長くなり、人を指図するような言動で威張っている
- 敷地内でタバコを吸われて、非常に不快な思いをした



これを機に、今一度ご自分の行動を振り返っていただけたら幸いに思います。

たった一度の、たった一人の心ないマナーで、仕事がなくなってしまうことも事実です。感謝の気持ちを忘れずに、いきいきとお仕事をしましょう。

今回の掲載内容とは反対に、お褒めの言葉も多く寄せられています。

前向きに捉えていただき、今後の活躍に役立てていただけたらと思います。

ご理解ご協力よろしくお願ひ申し上げます。

(牛久市シルバー人材センター事務局)

味わいなおした人生

会員番号1426
齋藤 富榮

入会から早5年。これまでの活動経験から感じた事。

農作業（さつまいも、大根収穫）と保育園のボランティア（除草）で一緒のお二人です。自分より大先輩、そのスピーディな動きについて行くことができなかったのです。

お二人から、日本人を動かす行動の原点、勤勉さといわれている源を、目の当たりにし、勇気をもらいました。

この経験から、農業の人達に対する尊敬の念が以前よりも深くなり、3年前から畑を借りました。土づくりから始め、野菜作りをすることで、人間は謙虚になることを学びました。

さらに、多くのお仲間が巾広い趣味を持ち、楽しんでいることにも刺激を貰っています。私も大好きなランニングを継続し、独学で始めたソバ打ちの腕を上げたいです。

今年は羊年、年男！！

心新しくして、味わいある人生を送りたいと思っています。



フォト歳時記

紅い貴婦人

会員 No.1293 岡林 弘造

私は藪椿が大好きです。早春の散歩は椿が群生している牛久沼近辺を散策して楽しんでいます。

まだ花が少ない中で椿を見ると思わず微笑みます。子供のころ、よく椿の蜜をすったものです。サッパリとした、さわやかな甘さを記憶しています。ごく最近知りましたが、糖度はなんと24度ぐらいあるそうです。鳥たちも春の貴重な蜜を頂いていることでしょう。この写真の場所は元牛久城の跡地のあたりで撮った1枚です。

木漏れ日が貴婦人にささやいているようにも見えました。



会員募集チラシの配布

3月19日（木）の朝6時から、牛久駅とひたち野うしく駅前まで牛久市シルバー人材センター理事（全員）と事務局職員による「牛久市シルバー人材センター会員募集」のキャンペーンを展開しました。

当日は、両駅の入り口で、お揃いのハッピーを着て、乗降する人たちに明るい笑顔で、「おはようございます！！シルバー人材センターです。」の声をかけながら“会員募集チラシ”の配布を行いました。





川柳

縁起はち(8) 今では税を 集めてる
 引っ込めと テレビに向かい 野次飛ばす
 何してる 無言無言の スマホづけ
 見切り品 年金暮らし 御用達
 簡単に ことが進まぬ 夫婦仲
 また駄目か 川柳応募 返事なし

— 渕 旅 人 —

年の暮れ 喪中ハガキに ためいきが
 OB会 案内もらうも 億劫に
 寒い夜 炬燵でビール 最高だ

— 井田 勝 —

自販機で ぴったり入れても つり探る
 お相撲さん あんたの世界も 一強多弱
 病院で 治すつもりが 遷されて

— 太 平 記 —

下手な字を 己が書いて 読めぬとは！
 年なりに やること落とせ どれを切る？
 土俵にも モンゴル風が 吹き荒れて
 御嶽山 世の不条理を お怒りか？

「貸してよね」 小金はやった 事にする
 ……まだらボケ多くなり

大臣は 叩けばホコリの 出る体
 普天間の 飛行場は 「屁の粉」と消え
 任侠の 二人が逝って 時代去る
 ソーラーも 貯蔵できれば 生きるのに
 初日の出 年でものぐさ 三階から

— クボハゼ —

狂歌

住むのなら 平地で高い 所なの
 竜巻来るよ 後は運だね
 今の餓鬼 味の濃いもの 食わされて
 酸いも甘いも 分からなくなり
 信州の 南は噴火で 冬は北
 地震ゆすられ 山より足もと
 そのおっさん ショボくれるの まだ早い
 バーチャン元気で 何処行ったやら？

— クボハゼ —

事務局からのお知らせ

< 提出お願いします >

- ①健康診断結果のデータのコピー
 一年に一回提出が必要です。
 ※「健康診断書」ではありませんのでご注意ください。
- ②健康保険証のコピー
 今年度よりお預かりしています。

< 会費納入いつもと異なります!! >

会費額改定のため、**6月23日の総会以降**になります。

今年度に限り、8月末までにお願い致します。

7月の初めに通知しますのでご確認下さい。

< 募集中の職種 >

**清掃、トイレ清掃、農作業、除草、剪定、
 単発のお仕事、家庭内の掃除**

興味のある方、やる気のある方、事務局へご相談下さい。元気で動ける方、チームワーク良く前向きにお仕事できる方限定です。

女性のニーズが年々高まっています。ご友人でも、できる方いらっしゃいましたらご紹介下さい。
 ※必ずお仕事があるという確約はありませんのでくれぐれもご了承下さい。

< 免責額が変わりました >

今年度より、シルバー保険の免責額が、
 1,000円から10,000円に変更になりました。
10,000円以下の賠償事故は、会員の実費負担となります。

就業先の物品の破損等十分にご注意下さい。
 就業途上の交通にもくれぐれもご注意下さい。