



平成 20 年 8 月 1 日 発行

(社) 牛久市シルバー人材センター広報部会

牛久市女化町859-3

電話029-871-1468

e-mail usiku@sjc.ne.jp

会員数 男性 370 名 女性 130 名 合計 500 名 6 月末日現在



平成20年度通常総会開催



日時：平成 20 年 5 月 23 日(金)10:00~11:30

会場：牛久市総合福祉センター会議室



池邊市長、沼田市議会議長のご出席のもとに、議長に小西正雄氏、議事録署名人に糸澤良男・茂木善次郎の両氏を選出し、平成 19 年度の事業・収支決算の報告があり、承認されました。又部会の活動内容について各部長より報告がありました。

—部会の主な活動内容—

『総務部会』

- ・ 表彰規程の制定 ・ 地域ブロックの設立
- ・ 慶弔規定及び互助会についての検討

『事業部会』

- ・ 事務費率の改定 5 %から8%に
- ・ 古物商許可の取得

- ・ 就業開拓用リーフレットの改訂
- ・ リサイクル家具の販売取扱開始
- ・ 「就業に関するアンケート」の実施

『広報部会』

- ・ シルバーだより「うしく」全戸配布版発行
- ・ ホームページの新規開設の検討

『安全部会』

- ・ 「こんなとき・・・」カードの発行
- ・ 安全パトロール及び交通安全講習会実施
- ・ 安全スローガンの募集と全シ協への応募
- ・ 安全就業推進大会&緊急安全就業推進総決起集会への参加

会員数:489 名 (5 月 23 日現在)



インフォメーション広場

● お知らせコーナー

就業希望の方募集中です！

- ◎ 除草作業(一般家庭・工場地内) 730 -1000 円
- ◎ 厨房内皿洗い 730 -750 円
- ◎ 店舗・会社内清掃(トイレ清掃あり) 730 -800 円
- ◎ スーパーなどでの商品の品だし 730 -750 円
- ◎ 農業・園芸・家庭菜園の補助作業 730 -1000 円
- ◎ 30 分～1 時間のちょっとしたお手伝い(緊急あり)
鉢の植え替え、家具移動、電球交換他
730 -1000 円

ご希望の方は事務局までご連絡下さい。
既に定員の場合もありますのでご了承ください。

●事務局だより

会費の支払いはお済ですか？

6 月末が納付期限となっております。
未納の方は大至急納付をお願いいたします。

就業に際しての心構えを、もう一度、再確認
いたしましょう。

☆ 7 月・8 月は“あいさつ月間”として、就業
場所に着いたら笑顔で大きな声で、気持ち
よくあいさつをしましょう!!

☆ いつでもお客様の立場に立って、丁寧に対
応するよう、心がけましょう。



ナイフ買い 車レンタル秋葉原
何で使わぬ生きてく術に
死神と書いた新聞しらないの
死刑囚が 何をしたかを
《クボハゼ》

趣味

短歌

憂い奴と笑ってみせる胸のうち
今宵も聞くか 夢魔の足音
《ろくでなし》
運転の基本をしっかりと守りつつ
今日の仕事を終へて安らぐ
《井上梅太》

俳句

梅雨近し 芋掘る鍬の 重さかな
シギ焼きや 自製の味噌の 甘さかな
西窓に ファン取り付けし 夏の暮れ
《金巖閑話》
道端のゴミに紛れて 青大将
《井上梅太》

川柳

夏日から 10 度下がって 冬支度
みな上がり 納豆が 減ったよう
死ぬときは ボケて死にたい わからずに
《クボハゼ》
老犬の 散歩の帰りは チャリンコで
すりジャガは 田舎の香り 都会の味
三日月の カップが見守る あやめ園
《やまそだち》
高値でも 土日は高速渋滞だ
モロコシがエコに貢献 物価高
《かあーちゃん》
原油高 車控えて メタボ減り
原油高 血圧上がる 年金組み
大売り出し 車使って 一円求め
図書館は 年金組みの 憩いの場
シベリアの マンモス起こす 温暖化
食不足 車が食べてる モロコシ畑
《太平記》
死ぬる人 元気な人も 死ぬる人
《井上梅太》

狂歌

わが行くて さえぎるものなし イーゼス艦
命惜しくば 避けてお通り
長生きと威張ってばかり おりもせず
後期高齢 お金もかかり
《クボハゼ》

各部会の活動内容報告(4~6月)

総務部会



◆事務職員の就業規則の改正

事務職員の就業規則について見直しを行いました。

◆慶弔規定の見直し

現行規定では、対象者が役員のみとなっておりましたので、その見直しを行い、全会員および事務職員をその対象と致しました。

事業部会

1. 独自事業の推進について

独自事業として事業化可能な案件を具体的に検討することになりました。討議の結果、次の6案について今後検討を詰めることとなりました。

- (1)パソコン教室の運営 (2)竹林再生活用事業
- (2) 各種催しへの出店 (4)農作物の栽培
- (5)売店の強化 (6)サイクルショップの活用

2. 派遣事業の推進について

来年度導入を目指し準備に入ることを確認。今後、派遣事業制度に関する知識及び関連法の習得、派遣元責任者の資格取得、導入済みセンターへの訪問調査等行う予定です。

3. アンケート調査集計結果報告

昨年11月に実施した調査に示された会員のご意思・ご意見を今後のセンター運営に反映させていくことで一致いたしました。集計結果は今年度中に発行される予定の10周年記念誌で詳しくお知らせいたします。

◎今後の部会活動について

今年度事業部会では、上記のほか次の案件についても検討を行ってまいります。

- (1) 会員の増強 (2) 就業先の開拓
- (3) 経費の削減

安全部会

◇平成20年度安全部会活動指針

「安全就業の徹底及び就業途上の事故防止」

1. 就業現場巡回安全パトロールの実施強化
2. 送迎車の運転に携わる人への交通安全講習会の実施
3. 自転車での就業会員に自転車交通安全講習会の実施
4. シルバー会員の自動車交通安全講習会の実施

他シルバー人材センターとの交流

広報部会



1. シルバーだよりうしく全戸配布版の発行
20年度事業計画基本方針、事務費会費の見直し記事報道、会員登録PR記事等を掲載しました。
2. 今後の記事への取り組み検討
事務費引き上げ・記念誌発行・就業機会促進等の話題性のある記事、会員参加型記事等を中心に取り上げます。
3. 「シルバーだより」A4紙面2頁増量計画
啓蒙記事特集(インターネット進出への取り組み、派遣業の進出、シルバーの組織改革等)を記事に組むため、増頁いたします。
4. ホームページ作成チームの結成
シルバーの概要、活動内容、活動スケジュール、会員募集等がPR出来るHPの作成を目指します。





安全部会だより

2



平成 20 年度の安全部会活動指針をもとに、植木剪定班の講習会、自転車交通安全講習会、自動車交通安全講習会、送迎車に携わる運転手の交通安全講習会を予定しています。

なお、会員の都合や作業の都合等で会員が講習会に参加出来ないこともあり、私たち安全部員が、作業現場に出向き（デマエ講座とでも言うか）安全部会の決め事を、会員に伝えたいと考えています。

安全部会活動

◆ 安全就業推進大会

(水戸市茨城県総合福祉会館)...

安全パトロール実施

◆ 安全部会

全国安全週間

「安全・適正就業強化月間」(7月1ヶ月)

ア. 事故の要因分析と防止策

イ. 重篤事故につながる就業の見直し

ウ. 就業途上における交通事故の防止

経験と心のゆとりで安全を



熱中症にかからない予防のポイント

1. 通気性の良い帽子をかぶる
2. 吸湿性や通気性の良い衣服を着用する
3. 水分と塩分を十分に補給する(スポーツ飲料でも可)
4. 適度な休憩をとる
5. 寝不足・二日酔いはさける



蜂に注意

巣に近づいたり、触れたりすると集団で襲うことがあります。目の周辺を狙ってくる人が多いようです。



ハチは普段は人を襲いません。

もし に刺されたときは！

1. その部分を口で強く吸い毒素を抜く(ミツ蜂に刺されたときは毒針を抜くこと)
 2. すぐ水で洗う
 3. 一般の虫さされ薬を塗る
 4. 冷たいタオルで冷やす
- 状況によっては医者にかかる必要があります。

<<<< 事故ゼロをめざして >>>>

平成 19 年度中に 3 件の事故(転落、飛び石、交通事故)が起きて以来、今日まで無事故で推移致しております。

平成 20 年度事故発生状況			平成 19 年度事故発生状況 (前年同期比)
4 月 1 日～6 月 30 日	件数	発生状況 (概略)	
就業途上、帰途の交通事故	0	—	0
自動車、バイク	0	—	1
自転車、徒歩	0	—	0
就業中の事故、怪我	0	—	0
蜂、毛虫等の被害	0	—	0
墜落、転落	0	—	1
飛来物落下	0	—	0
転倒	0	—	0
機械、器具取扱中	0	—	1
荷物積み降し作業中	0	—	0
		—	
物損賠償事故 (客先への損害)	0	—	0
合 計	0		3

派遣事業について

平成16年に「高齢者雇用安定法」が改正され、シルバー人材センターが一般労働者派遣事業に参入することが可能になりました。これを受けて、全国でも派遣事業を導入するセンターが出始めました。当センターでも21年度からの導入を目指して準備に入りました。通常の就業とは何が違うのか、導入のメリットは何か等、派遣事業について一緒に勉強しましょう。

通常の就業形態との違い

1. センターと依頼主とは従来の「請負契約」に代えて、「労働者派遣契約」を結びます。
2. シルバー会員は、現在はセンターの指示に従って就業しますが、派遣契約では依頼主の指揮命令下で就業するようになります。

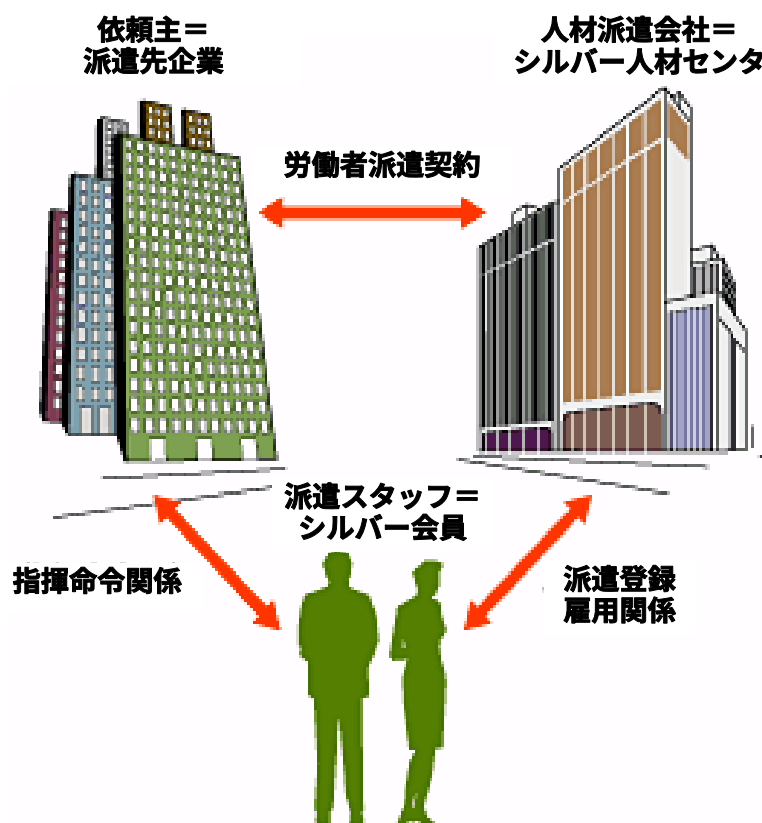
3. 派遣を希望する会員は派遣登録をしていただき、派遣中はセンターと雇用関係に入り、派遣の仕事が終わると通常の会員に戻ります。

4. 派遣の仕事は「月に10日程度、週に20時間程度」という上限基準があります。例えば、週2～3日、1日6～7時間勤務となります。

5. 会員に支払われる報酬は「配分金」から「賃金」と名称が変わります。

6. センターには、派遣会員の雇用管理を行う「派遣元責任者」という有資格者を置くことが法律で義務付けられています。

今回は導入のメリットについて説明いたします。





シルバー人材センターの歩みとわたしの人生

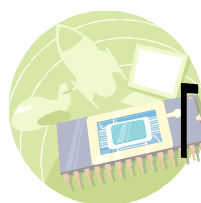
サラリーマン生活後、公共職業安定所の紹介で牛久市シルバー人材センターに入会、同時に牛久シルバー人材センターのお世話で牛久市営ひたちの野うしく駅自転車駐輪場管理に就き9年6ヶ月を過ごした。この六十余年の人生をふり返ってみると、病気一つせず、健康で今日に至っていることを心から感謝いたしております。

この度牛久市役所では、牛久市民サービス向上を図る理由で、私の就業先であったひたちの野うしく駅自転車駐輪場管理の就業が閉ざされた。昨今、年金の記録漏れ問題や保険料の横領など、老後の安心にはほど遠い出来事が次々と起こり、不安、不満、不信が募るばかりである。高齢者と称され、私達は年を重ね、たくさんを経験し、必要な働きもしてきた。こうした厳しいなか牛久シルバー人材センターから就業先の紹介があった。それは「S 会社」である。作業内容は、平常は商品荷物の受入れチェック、社員通用口での

社員の出退チェック、業者チェック等である。どの就業先に行っても、一人前とはいえないが、これまで育ててくれた皆様の尊い苦楽話を聞くにつけ、未熟なわたしの今後の余生に、プラスになることが多ければと「S 会社」を就業先とした。

シルバー人材センター人生十年一昔。夢のごとく過ぎ去りましたが、健康に留意し、歳をとったといっても、くじけてしまうのでなく、心さえ若さを失わなければ、日々の暮らしの中にも小さな感動に出会うことが出来る。小さな感動は気分をリフレッシュさせ、新鮮な世の中を味わうことが出来る。忙しい中にもわずかな暇を見つけて人生の楽しみ、喜びを生み出すことが出来る。

多くの友人をこの歳になっても得られ、これまた教えられることが多く、そして八十路への体力のゆるす限りシルバー人材センター人生に老いの夢と希望をかけて人生を完全燃焼するように生きて行きたいと思います。



「うしく」 「シルバー人材センター」ホームページの話



現在、牛久市シルバー人材センターをインターネットから調べるには、牛久市役所のホームページ（以後ホームページはHPと表現する）を開き、そこから入るのが一番分かりやすい方法だと思います。市役所のHPから「各課のホームページ」の「高齢福祉課」の名前の上をクリックすると、高齢福祉課のHPがひらきます。そのページの「高齢者福祉サービス」の中に「牛久市シルバー人材センター」の項目がありますので、そこをクリックすると、センターのHPが開きます。もう一つの方法は「全国シルバー人材センター事業会」のHPから「あなたのまちのシルバー人材センター」をクリック、日本地図の茨城県の上をクリックすると、茨城県全てのシルバー人

材センターの一覧が開きますので、そこから牛久市シルバーセンターを開く方法です。しかしご覧になって分かるとおり、どれも自前のHPではありませんので、独自のPRが不足しています。どうしても自前のHPを作成し、多くの皆様に牛久市シルバーセンターを知ってもらいたい…。とはいえ皆、素人の集まりですから四苦八苦、なかなか思うように、はかどりません。会員の方々の中で応援・協力していただける方がおれば、是非、事務局に申し出て頂きたいのです。この紙面を借りて改めてお願いする次第です。さて次回はHP作成をどのように進めていくか、進行状況などを含めて、お伝えしながら、話を進めていきたいと思っています。