



平成 19年 11月 1日 発行

(社)牛久市シルバー人材センター広報部会  
牛久市女化町859-3  
電話029-871-1468  
e-mail usiku@sjc.ne.jp

# 牛久 5 地域においてブロック会議開催

会員数 男性 398名 女性 137名 合計 535名 10月末日現在

**本年 1月** 地域ブロック結成の説明会以来 10ヶ月、何回となくブロック会議を重ねてきましたが、ようやくここに各ブロックとも、新ブロック長の下、一本立ちした会議を開催することが出来るようになりました。今3回目の会議は各ブロックとも議事内容に若干の差はありましたが、今後のブロック活動、副ブロック長の選出、親睦研修旅行などの議題で活発な討議が行われました。会議の様子は以下のブロック会活動報告の通りです。

## ブロック会活動報告



### 東ブロック

日時:H19-9-20(木)am10 総合福祉センター

参加者 4名 (ブロック長含む)、赤松理事長が挨拶にたつて、シルバーセンターの使命と地域の活性化について会員の皆さんに協力を要請した。集まったメンバーの自己紹介後、正田副理事長が秋季親睦旅行についての説明を行った。副ブロック長は討議したが決定せず、ブロック長預かりとなった。そのほか就業アンケートについて説明、協力要請をした。



ブロック長  
大塚晴男さん

### 北ブロック

日時:H19-9-27(木)pm1:30 総合福祉センター

参加者 4名 (ブロック長含む) と担当理事 3名、他ブロックオブザーバー 1名。  
議事内容①副ブロック長の選出(岡見町小林氏に決定)②班割り、班長選出までは時期早尚。③地域班としての役割、目的などを更に PR、会員への認知度を高める。④班割をある程度決め、班毎の義務的分担をして立ち上げるのはどうか。⑤親睦旅行、安全就業 10周年記念事業審議。



ブロック長  
関 直人さん

### 西ブロック

日時:H19-10-4(木)am10 保険センター

参加者 9人。議事内容①地域班の編成について②副ブロック長と班長の選出について③研修旅行について④忘年会又は新年会について⑤今後の開催場所について⑥困っていること、疑問に思うこと、要望事項等の意見聴取⑦会員増強の協力依頼⑧10周年記念事業の概略説明。ブロック役員を選出については入会時にブロック班と役員の順番制を伝える。会員No.の若い順などの意見有り。問題点：職場で序列が出来ている。



ブロック長  
久保田直登さん

### 南ブロック

日時:H19-9-15(土)pm1:30 中央生涯学習センター

参加者 8名。議題として①地域ブロック設立趣旨②副ブロック長選出③センターの現況報告④秋季旅行概要説明及び推奨等の議題を討議。問題点としてブロック内の連絡網の構築が急がれる。要望事項として職群グループの組成、同じ仕事の人の情報等を知りたい。発注先に契約就業時間をカットしないように申し入れして欲しいとの要請があった。



ブロック長  
橋場弘二さん

### 中央ブロック

日時:H19-9-15(土)分庁舎 1F ボランティアセンター 参加者：14名(ブロック長・担当理事含む)

議事内容は地域ブロック設立の経緯、ブロック長の紹介、各会員の自己紹介、秋季親睦旅行の説明、副ブロック長の選出、アンケート調査の説明、今後の計画、要望事項等意見交換という形で審議はすすめられた。自己紹介は通り一遍の形ではなく、趣味や現在の仕事内容を話し、それに対し質問しあうという様な有意義な情報交換の場となった。副ブロック長選出については、ブロック長との相性を考慮し、議長(ブロック長)一任という意見が出た。



ブロック長  
山田範生さん



## 茨城県シルバー人材センターの10周年記念式典

が10月16日(火)茨城県総合福祉会館コミュニティホールで開催され、牛久シルバー会員もこれに参加しました。当シルバーからは赤松理事長が会員団体の役員として、栄えある功績者表彰を受けました。茨城県シルバー人材センターは平成8年8月、国の「高齢者等の雇用の安定などに関する法律の一部改正する法律」公布を受け、翌年3月会員数8,000人でスタート。当初の年間契約額は30億円でしたが、平成18年3月末現在では会員数18,500人、年間契約額90億円の規模にまで発展しました。講演した厚生省茨城労働局長の言によれば「県下の雇用状況はまだまだであり、特に高齢

者の雇用状況改善に取り組んでいる」高齢所と若年者が協同していけるワークバランスを推進していくのだということでありました。少子高齢化の進展に加え、団塊世代の大量退職により労働人口の減少が懸念される中で、国においてもシルバー事業の充実には相当の力を入れているとのことでした。さらに橋本知事は祝辞の中でシルバー会員に対し「地域の担い手として活躍して頂くことが新茨城総合計画；元気茨城戦略プランに掲げる住み良い茨城づくりに不可欠である」とシルバー人材の会員の方々に協力を要請するとともに熱いエール送っておられました。

(記：根岸)

## 牛久シルバー人材センター10周年記念行事「記念誌の発行」について

牛久市シルバー人材センターは、来年設立十周年を迎えることになり、十周年は一つの節目でもありますので、記念誌を発行することになりました。

各部会長がその実行委員として、記念誌づくりに取り組んでいます。発行は平成20年半ばを目途としており、目下その資料集めの最中です。発行に当たっては、会員の皆様にも資料の提供や原稿づくりなどを、お願いすることになりますのでご協力をお願いいたします。牛久市シルバー人材センターの創立は平成3年12月、設立としては平成10年4月となります。

(記：鈴木・記念行事実行委員)



## 趣味 悠々

### 短歌

シギ焼きの 自製の味噌の有難さ  
冷えしビールに 時を忘るる  
三木一

落葉松の レクラインやバスの旅  
あだたらの嶺 秋を装う

ねぎせん

### 俳句

射込む日や 影泳がせて 蜥蜴かな  
懐かしき 真菰の馬や 沼の盆  
夕立を 避けず 野中の ウォーキング  
秋風や 胡瓜の柵を ほどきけり

金巖閑話

### 川柳

横綱も つまり出稼ぎ 後知らん  
墓地売れず 文句言えない 千の風  
あれもこれ 食べられないよ あぶなくて  
クボハゼ

年を見ず 着流しアロハで 医者通い  
総理辞す 野分の稲と 共倒れ

金巖閑話

## ● 事務局より

総務部会を中心に進めているブロック活動、まだまだ会員の皆様の認知度が低く参加者が少なく各ブロックとも参加人数を増やすために苦戦をしています。地域活動はこれから先のシルバー人材センターに非常に重要な活動の一つです。今後も各ブロックごとに開催しますので、皆さん積極的に参加してください。

## 事務局から会員の皆様へご連絡

### 会員手帳配布中止のお知らせ

例年お配りしていた会員手帳ですが、本年より配布をすることができなくなりました。毎年使っていた方には、大変申し訳ありませんが何卒ご了承ください。

# こんにちは

## 就業先・紹介

訪問日時：平成 10 年 10 月 29 日(月)  
 訪問先：長沼りんご園  
 応接者：長沼秀樹 様  
 場所：島田町(奥野運動公園隣接)  
 栽培：りんご、ブルーベリー、ヤーコン



今回は長沼りんご園さんを訪問いたしました。長沼りんご園さんはりんご栽培の他にブルーベリーやヤーコンを栽培しており、毎年 11 月頃はヤーコンの収穫補助作業でシルバー会員が大変お世話になっております。今はブルーベリーの収穫が終わり、りんご収穫の最盛期を迎えていました。まもなくヤ

コンの収穫時期を迎えるとのことですが、ヤーコン収穫におけるシルバー会員の就業内容は予め機械で掘り起こしていたヤーコンを土から抜き取る作業、泥を落とし、裏返す作業、箱へ移す作業というヤーコン収穫補助作業です。また将来の農園経営に関しても、りんご園の一層の充実、葡萄栽培に向けての将来構想など色々興味あるお話をいただき、感銘を受けました。シルバー会員の熱心な仕事振りを評価され、今後ともシルバーとの交流を一層深めていきたいと話される明るい表情がとても印象的でした。

## 紅葉の五色沼・二本松菊人形の旅

この時期にしては珍しいほど穏やかな陽を浴びながら、牛久シルバー人材センター総勢 53 名が観光バスで 11 月 8~9 日、あだたら高原・岳温泉に行ってきました。アサビール福島工場では大麦やホップを実際に手で触れ、匂いをかいだりしながら、ビールができるまでの工程を見学しました。林立する沢山の発酵・熟成タンク。一人が大瓶一本を毎日飲み続けても一タンクを飲み干すには 2000 年以上かかると聞いて、ため息が出ました。工場生産ラインから排出される副産物、廃棄物はすべて新たな資源として再利用していることにも驚きです。ゲストホールではお楽しみの試飲。出来立てのビールとおつまみで団欒のひと時を過ごしました。裏磐梯、五色沼、磐梯レクリン、中津川溪谷と通り抜け、車窓に映る杉松、加エの見事な紅葉、また少し最盛期を過ぎた黄葉。ひときわ目に付いたのが花のように沢山の実をつけたオレンジ色の柿の木々です。鏡が池・碧山亭。ホテル全室が鏡が池に面し、建物の白さと木々の緑をその水面に映している姿は額縁の中でした。天然の酸性泉で一風呂浴びて始まった宴会。浴衣姿で次々と、のど自慢のカラオケ、尺八、津軽三味線等々芸達者が登場し、くじ引きのアトラクションも加わって宴を盛り上げ、あっという間の 2 時間半でし

### 報告記事



た。二日目、ホテル前で全員集合の記念写真をパブリ。まずは日本最大の“菊人形展”へ。今年は 53 回目で大河ドラマ「風林火山」を中心に「二本松少年隊」の奮戦等、色とりどりの菊を使って表現。花の大小、色、形の違った沢山の菊を見比べて楽しみました。小名浜市場での海産物のショッピングを最後にこの旅は終了。と思いきや予定外のトリ休憩後にアイスクリームが配られるパブリに皆の顔がまた笑顔に…。天候に恵まれ、食事内容もうなずけ、時間もほぼオキタイム。それ以上に良かったのが仲間ができて、全員そろって無事に帰宅できたことです。また次回を楽しみに!

文・山田由美・研修親睦旅行委員

### 賛助会員紹介 いつもご支援いただきましてありがとうございます。



**USHIKU** スポーツクラブ牛久  
 牛久市南 2-34-13  
 電話(872)6460



**医療法人 つくばセントラル病院**  
 牛久市柏田町 1589-3  
 電話(872)1771



**(有)長浦自動車工業**  
 牛久市さくら台 1-77-4  
 電話(872)2921

# 各部会の活動内容報告



## 総務部会

- ① 地域班設立:市内5ブロックに分けたブロック会開催。副ブロック長の選出によりブロック会始動。会員皆様のご協力を切にお願い致します。
- ② 10周年記念誌:設立時の資料、レポート、そして年表の資料集めを第一にと、資料収集に努力中。
- ③ 現在の諸規程の見直し、新規程(地域ブロック会規程)の設定立案中。
- ④ 各部会規約の設定討議中。
- ⑤ 会員互助会設立案討議中。

## 事業部会

1. 就業開拓リーフレットの作成:現行のリーフレットを改訂、内容決定済につき現在業者とデザイン等打合せ中。
2. 独自事業の推進:家庭内にある不用品を調達・販売し、その収益を社会福祉事業等に役立たせるための詳細を部会にて検討中。そのための「古物商営業許可」取得手続きを開始。
3. 会員に対する「就業アンケート」の実施:会員の就業に対する意識調査とスキル調査のためのアンケート(内容決定済)を年内にも実施予定。

## 広報部会

1. シルバーだより「夏季号」8月1日発行  
19年度通常総会開催記事、牛久シルバー創立10周年記念誌出版予定記事、リサイクル工房訪問記事等掲載。
2. シルバー秋季研修旅行、募集チラシ記事発行  
旅行案内と共に夜の部出場者募集、旅程、申込書など併せて掲載。
3. シルバーだより秋季号11月15日発行予定  
5 地域ブロック活動の報告記事。親睦研修旅行報告。長沼りんご園訪問取材記事など掲載。



## 安全部会

安全部会活動指針に準じて次の活動行う。

1. 「こんなときには・・・」カード会員全員に配布
2. 平成19年度安全就業推進大会に参加(主催:茨城県シルバー人材センター連合会)
3. “送迎車運転されている運転士の交通安全講習会実施”(事務局・安全部会)
4. 就業現場巡回パトロール実施及びパトロール実施反省会(事務局・安全部会)
5. 植木剪定班に事務局から支給された「安全帽子用ヒシ、保冷剤」使用体験、作業中にどのような不便があったかを「アンケート調査」(事務局・安全部会)
6. いきいきシルバードライバースミナー受講(牛久警察署)

## 安全部会だより



## 平成19年度安全就業推進大会報告

### 平成19年度安全就業推進大会報告

平成19年7月10日(火)水戸市「茨城県総合福祉会館」にて(社)茨城県シルバー人材センター連合会主催の講演と事例発表による、安全推進大会が開催されました。参加団体43、参加人員228名(当センターより4名参加)傾聴しました。

最初に、安全就業優良センターの表彰があり、対象は古河市SC、龍ヶ崎市SC、常総市SC、那珂市SCでした。次に講演が行われました。

1. 高齢者の交通安全について  
(県交通安全教育講師、大津力雄氏)  
高齢者は本人が自覚しなくても動作が緩慢になるため、基本を忠実に、運転してほしい。
  - (1) 交通マナーを良くしよう
  - (2) 自分勝手な運転はやめよう
2. 造園現場の安全対策について  
(県造園建設業協会、中村澄夫氏)
  - (1) 現場の状況確認を十分に
  - (2) 脚立からの転落(不安定な設置はしない)
  - (3) 樹木からの転落(枯れ枝に注意)

- (4) 除草時の刈払機操作時は  
他人との作業距離を十分に)

事例発表

1. 古河SC(石井氏)  
安全は自己防衛から(自分で自分自身を守る力を養う)
2. 那珂市SC(三次裕氏)  
始業時のミーティング。安全講習会の実施。  
最後に全員が「無事故を目指して頑張ろう」で閉会しました。



## 安全パトロールを終えて

7月12日(木)下記の箇所を巡回パトロールしました。

- ☆ 観光地トレ・・・アヤマ園、カッパの碑、得月院
- ☆ 駐輪場・・・牛久駅東口、ひたちのうしく駅東・西口
- ☆ クリーンセンター分別ライン
- ☆ クリーン工房  
今回のパトロールは、安全とは作業者同志「仲間意識」「和」が大切な要素だと感じました。