

働く職場・紹介

取材月日：平成19年1月12日（金）
 訪問先：小坂農園（牛久市小坂町）
 耕地面積：2町歩
 栽培種類：主に白菜、メロン、（カボチャ）
 農作業内容：集荷時に包装、つるの分け保護、軽トラに積み込み等
 話の内容：シルバー人材センターと長くお付き合いをし、農業技術を教えたい。今後は現在の作業内容にさらに植え付け等から出荷までを契約出来る様になればよい。
 取材感想：小坂町の鎌倉街道を前に、広い2町歩の畑の中に小坂農園の皆さんが白菜の出荷をしているところにおじゃまをし、親切丁寧に明



るい笑顔で話しをしてくださいました。シルバー人材センターの方は熱心に仕事をしてくれますと、お褒めのことばを頂きました。これから益々高齢化が進む中で農作業の受注拡大が予想されます。小坂農園様ご協力有難うございました。

シルバー人材センターでは — 団塊の世代を迎えて —

これから定年退職を迎えられる方々は長期間張りつめた生活の後でもあり、ゆっくり・のんびり過ごしたいと思っておられるでしょう。頭を「空」にするのもよし、心身共に静まった後は新たに趣味をかねて仕事に就くもよし、また得意分野以外の仕事に就く楽しみもあります。

団塊の世代の熟年者にはこれまで培った、豊富な知識、経験、技能があります。自分の中だけで埋めて置くのはもったいない。シルバー人材センターは、そういうあなたが地域社会において、活躍する場を提供しております。シルバー人材センターに入会して仕事を紹介して貰い、報酬を得ながら、仲間を作り、生きがいを作るという方法は、未だ能力の有り余る熟年者の人たちにとって、非常に優れた地域社会参加への道筋です。熱意に溢れた熟年者の集団があなた方の参加をお待ちしています。

監事	監事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	理事	常務理事	副理事長	副理事長	理事長
池井一夫	坂井平男	高嶋明	宮本久夫	山田由美	菅井正	柳田一夫	今野豊昌	鴨志田透	中山俊秀	根岸幹和	馬淵弘志	武石よし	神戸文夫	正田晶	鈴木伊平	赤松泰三

新役員紹介

賛助会員紹介 ご支援ありがとうございます。



Sports Club USHIKU **スポーツクラブ牛久**
 牛久市南2-34-13
 電話 872-6460



医療法人 つくばセントラル病院
 牛久市柏田町1589-3
 電話 872-1771



(有)長浦自動車工業
 牛久市さくら台1-77-4
 電話872-2921

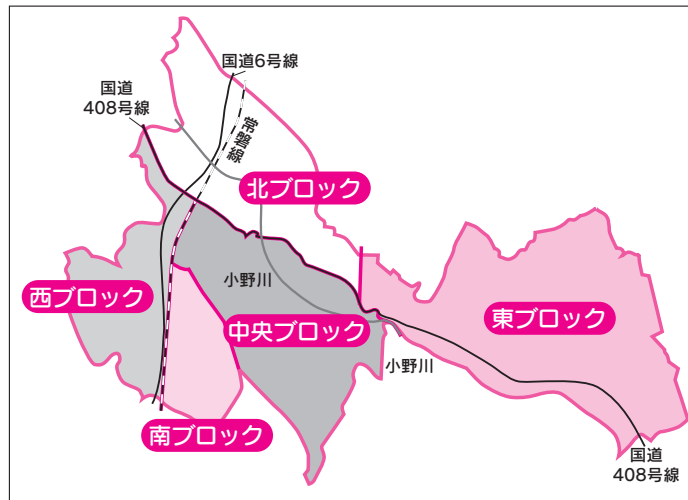
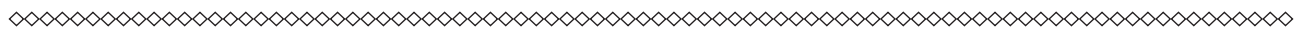
平成19年度事業実施計画

シルバー人材センターは「更なる会員の増強を図ると共に、地域社会の担い手としての活動を目指す」として、次のような事業実施計画を示した。

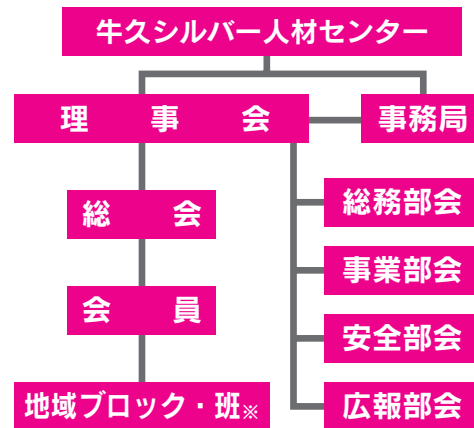
1.重点目標…①就業先の確保及び開拓・会員に適した就業開拓を進め、就業を拡大。②後継者の育成と技能伝授・会員の就業に関する知識、技能の向上。③会員の増強対策・健康で働く意欲のある会員の増強・特に女性会員の増員。④広報活動・センターの目的、主旨と事業内容の普及啓発⑤会員の自立と部会活動・組織強化を図り、シルバー理念の浸透⑥就業事故の防止・就業中の事故、就業途上の交通事故の防止。

2.事業実施計画

- 総務部会…①地域班活動の展開と組織の充実化(下図参照のこと)②現行規約の見直しと修改正の実施③他部会との連絡調整
- 事業部会…①就業先の開拓②リサイクル品カタログ販売の促進③就業機会の損失防止
- 安全部会…①会員の安全就業の推進・安全就業の徹底と就業途上の事故防止・就業巡回パトロールの実施・安全意識高揚の懇親会の実施・安全運転講習の実施・自転車就業会員の交通安全指導。
- 広報部会…①会員参加型の記事作り②コンセンサスを計るキャンペーン記事の掲載③各号の記事内容の統一と分担化



平成19年度組織図



※地域ブロックの中にある「班」は将来、各ブロックの中に地域班が設立された場合の事を表している。

地域班活動のねらい

会員が地域社会に溶け込み、その地域に根ざした活動を展開するために、牛久市を東・西・南・北・中央の5つのブロックに分けて活動することにした。左の図がその概略図である。その主な狙いとして「地域の活性化」「地域住民との融和と情報の共有」「会員同志の意思の疎通・融和」などであり地域と共に発展しようということがねらいである。又地域班活動のシルバーセンターにおける位置づけは上記の19年度組織図に示すとおりである。

シルバー人材センターの理念

日本の人口ピラミッドに目を落とすと1947～1949年に生まれた団塊の世代の方々が定年期を迎えられる年代に入り、産業界からの退職者も増えると予想されます。私たちシルバー会員はあなた方と共に地域住民と一体となって「創造と実践に挑戦し、健康で美しい町」作りに努めることが任務であると考えています。

そもそもシルバー人材センター創設の狙いは「定年退職された健康で働く意欲のある高齢者が、もう一度その知識や技能を生かし、地域の活性化や明るい町作りのために、貢献しよう…、それが本人の生きがいとなり健康づくりともなる…」というものだったと思います。

そしてセンターは会員の就業に係わる機会を確保、援助するという大目的を持っています。

会員はお客様本意の就労意識というものが強く、お受けした仕事を誠実にこなし、お客様に喜んでいただき、次の就労につなげようという気持ちをしっかりと、持っています。

シルバー人材センターの会員は、「自分たちが自主的に主体性を持って、その組織を運営し、互いに協力し、助け合って就労する。」という理念を実現するところに存在意義があるということです。

シルバーだより

うしく

第10号

平成19年4月 発行

(社) 牛久市シルバー人材センター
編集・発行 広報部会

牛久市女化町 859-3

電話 029-871-1468

FAX 029-871-0800

e-mail usiku@sjc.ne.jp

会員数 526人(男390人 女136人)

平成19.4.23現在

団塊の世代を迎え

さわやかボランティア活動



安全活動も念入りに

仲間の輪 ますます 広げ

楽しい出会い、職場の仲間



自然と共に生きいき仕事

張り切る会員

新たな仲間と地域活動

ここが腕の見せ所、熟年の仕事



地域の皆さまで

シルバー人材センターは 高齢者の知識・経験・技能の宝庫です。 きっとお役にたちます。

元気なうちに
地域社会に役立つ仕事を
してみませんか？



会員

牛久市在住で60歳以上の
健康で働く意欲のある人

シルバー人材センターとは

- 会員は自分達で役員を選び、組織や事業の運営に参画します。
- 都道府県知事の認可を受けた公益的、公共的な社団法人です。
- 会員には働いた仕事量に応じて「配分金」が支払われます。就業や収入の保証はありませんが、各人の希望と能力に応じた働き方ができます。

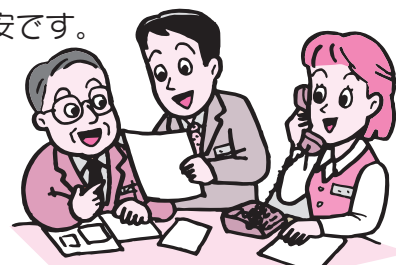
会員になるには

1. 牛久市在住で60才以上の健康で働く意欲のある人
2. シルバー人材センターの主旨に賛同した人
3. 入会説明を受け、「入会申込書」を提出した人
4. 就業内容承諾書、シルバー保険承諾書を取り交わした人
5. 上記3項、4項に基づき理事会の承認を受けた人
6. 定められた会費を納入した人

(入会申込書、就業内容承諾書はシルバー人材センターにあります)

仕事の発注は

- 手軽に電話でお申し込みになれます。
- ご相談、お見積りのうえ、センターが契約を結びますので、会員の就業については、すべてセンターにお任せいただきます。
- 雇用や人材派遣と違い、請負、委任によってセンターが仕事をお引き受けし、責任をもって完成（遂行）いたします。
- 収益を目的としないので、一般的に割安です。
- 公益的・公共的団体なので安心です。
- 無料職業紹介も行っていきます。



希望する職種の登録

仕事量に応じた配分金の支払い

シルバー人材センター

仕事の契約

仕事の請負

仕事の発注、契約金の支払い

発注者

【企業・家庭・公共団体】

お気軽にお電話下さい。

〒300-1214 牛久市女化町859-3 牛久市総合福祉センター内
☎ 社団法人 牛久市シルバー人材センター
電話 871-1468 FAX 871-0800

